

Підприємство:

за ЄДРПОУ

41086257

Територія:

за КАТОТТГ

UA63120270010948820

Організаційно-правова форма господарювання:

за КОПФГ

240

Вид економічної діяльності:

за КВЕД

62.01

Адреса, телефон: проспект Науки, буд.46, м. Харків, Харківська обл., 61072, Україна, 0674110987

ЗВІТ З УПРАВЛІННЯ ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» (доповнення до фінансової звітності 2024 року)

ЗМІСТ

1. ЕКОНОМІКО-ОРГАНІЗАЦІЙНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ»

2. МЕНЕДЖЕРСЬКА ПОЛІТИКА ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ»

- 2.1 Організаційна форма та структура управління
- 2.2 Функції, методи, принципи управління підприємством
- 2.3 Організація праці та управління персоналом
- 2.4 Стиль керівництва та методи прийняття управлінських рішень
- 2.5 Управління конфліктами та ризиками
- 2.6 Організація нарад і проведення ділових переговорів
- 2.7 Висновок

3. ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ»

- 3.1 Основні показники господарської діяльності підприємством
- 3.2 Оцінка перспектив подальшого розвитку підприємства
- 3.3 Прогнозування основних показників господарської діяльності підприємства.
- 3.4 Висновок

1. ЕКОНОМІКО-ОРГАНІЗАЦІЙНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ»

ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» зареєстровано 17.01.2017 р., номер запису: 14801020000071913. Ідентифікаційний код 41086257.

Нова редакція Статуту зареєстрована 03.03.2021 р., № запису 253.

Адреса: проспект Науки, буд.46, м. Харків, Харківська обл., 61072, Україна.

Основним видом діяльності Товариства у 2024 році була розробка інтерактивних мобільних онлайн-ігор.

Товариство є юридичною особою, має печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням, розрахунковий і інші рахунки в установах банків.

Метою створення Товариства є підвищення присутності світових розробників ігор на українському ринку. Товариство входить до групи Playrix, яка є одним з найбільших гравців в світовій індустрії онлайн-ігор free-to-play, займаючи 4 місце в світовому списку видавців мобільних ігор App Annie.

Товариство здійснює свою діяльність на основі повного госпрозрахунку, самофінансування та самооплатності.

Майно Товариства становить основні фонди, кошти, інші матеріальні цінності, враховані в бухгалтерському балансі.

Товариство у своїй діяльності керується законодавством України, рішеннями та вказівками засновників.

Джерелами формування майна Товариства є: майно й грошові внески, передані Товариству його засновником; отримані доходи та інше майно, придбане Товариством.

Фінансові показники Товариства прямо пов'язані з ефективністю укладених угод, із правильним вибором ділової стратегії, аналізом ринку інтерактивних мобільних онлайн-ігор.

Вивчення попиту на мобільні онлайн-ігри проводиться методом спостереження. Керівництво Товариства постійно вишукує нові форми та методи для створення унікальних і якісних ігор. Для цього організовуються та проводяться рекламні акції з метою розширення продажу продуктів, створених Товариством.

2. МЕНЕДЖЕРСЬКА ПОЛІТИКА ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ»

2.1. Організаційна форма та структура управління.

Вищим органом управління Товариства є Загальні збори учасників Товариства.

Виконавчим одноосібним органом Товариства є директор Товариства.

Організаційна структура побудована таким чином, щоб забезпечити найбільш ефективне виконання поставлених завдань.

Товариство має наступні підрозділи:

1. Виробництво:

- Відділ розробки
- Відділ маркетингових послуг

2. Адміністрація:

- Директор
- заступники директора
- начальник охорони праці
- адміністратор системи

3. Фінансово- юридичний департамент

- головний бухгалтер

- бухгалтерія
- юрисконсульт
- діловод

4. Відділ рекрутингу:

- інспектор з кадрів
- менеджер (управитель) з персоналу

6. Адміністративно-господарський відділ:

- Господарський відділ

У цілому структура управління ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» відповідає загальноприйнятим вимогам з дотримання норм керування та організації діяльності ІТ-компаній, оптимального числа підрозділів і рівнів управління.

Така структура управління надає можливість керівнику ефективно здійснювати оперативне та стратегічне керівництво Товариством.

2.2. Функції, методи, принципи управління Товариством

Основними функціями управління в ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» є планування, організація, мотивація та контроль.

Ці функції реалізуються на всіх рівнях управління (вищий, середній і нижній рівні) і у всіх видах діяльності Товариства. Утримання цих функцій і складність управлінської діяльності на кожному рівні керування визначається конкретним переліком завдань, їх специфікою та обсягом.

Функція планування визначена як спосіб, за допомогою якого керівництво забезпечує єдиний скоординований напрямок зусиль усіх співробітників на досягнення загальних цілей Товариства (включаючи і формулювання самих цілей).

Функція організації представляє вид управлінської діяльності, спрямованої на забезпечення нормального функціонування Товариства відповідно до певного плану досягнення бажаного результату. Вона забезпечує координацію діяльності всіх підрозділів і співробітників Товариства для досягнення поставлених цілей.

Функція контролю в керуванні реалізується як процес, за допомогою якого керівництво Товариства утримує її на запланованій траєкторії досягнення цілей, одержуючи інформацію про поточні результати діяльності та усуваючи виявлені відхилення від встановлених показників.

Функція мотивації передбачає дії, спрямовані на те, щоб спонукати всіх співробітників Товариства до результативної діяльності для досягнення її цілей.

Наведені функції управління перебувають у тісному взаємозв'язку:

- функція планування взаємодіє з функціями організації та контролю,
- функція організації тісно пов'язана з функціями планування та контролю,
- функція контролю взаємозалежна з функцією організації та функцією планування,
- функції планування, організації й контролю тісно взаємозалежні з функцією мотивації.

До загальних принципів управління ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» ставляться принципи системності, багатофункціональності, інтеграції, орієнтації на цінності.

Принцип системності – коли менеджмент охоплює всю систему з обліком зовнішніх і внутрішніх взаємозв'язків, відкритості власної структури або системи в цілому.

Принцип багатофункціональності – коли менеджмент охоплює різні аспекти діяльності: матеріальні (ресурси, послуги), функціональні (організація праці), смислові (досягнення кінцевої мети).

Принцип інтеграції – коли всередині системи інтегруються різні способи відносин і погляди співробітників, а поза фірмою може відбуватися поділ на власні погляди.

Принцип орієнтації на цінності – коли менеджмент включений у суспільний навколишній світ з певними уявленнями про такі цінності, як гостинність, чесні послуги, вигідне співвідношення цін і послуг і т.п.

Основним приватним принципом ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» є, принцип оптимальної комбінації централізації і децентралізації в управлінні.

Проблема комбінації централізації і децентралізації в менеджменті полягає в оптимальному розподілі (делегуванні) повноважень при прийнятті управлінських рішень.

Принцип наукової обґрунтованості управління припускає наукове передбачення, плановані в часі соціально-економічні перетворення Товариства. Основне застосування цього принципу покладається у вимогах, щоб усі управлінські дії здійснювалися на базі застосування наукових методів і підходів.

Принцип плановості покладається у встановленні основних напрямків і пропорцій розвитку Товариства в перспективі. Плануванням пронизані (у вигляді поточних і перспективних планів) усі ланки Товариства.

План розглядається як комплекс економічних і соціальних завдань, які треба буде вирішити в майбутньому.

Принцип комбінації прав, обов'язків і відповідальності припускає, що кожний підлеглий повинен виконувати покладені на нього завдання та періодично звітувати за їх виконання.

Принцип приватної автономії та свободи припускає, що всі ініціативи виходять від вільно діючих економічних суб'єктів, що виконують управлінські функції по своєму бажанню в рамках чинного законодавства.

Свобода господарської діяльності представляється як професійна свобода, свобода конкуренції, свобода договорів і т.п.

Принцип ієрархії та зворотного зв'язку укладається в створенні багатоступінчастої структури управління, при якій первинні (нижній рівень) планки управляються своїми ж органами, що перебувають під контролем органів керівництва наступного рівня. Ті у свою чергу підпорядковуються та контролюються органами наступного рівня.

Принцип мотивації полягає у тому, що чим ретельніше менеджери здійснюють систему заохочень і покарань, розглядають її з урахуванням непередбачених обставин, інтегрують по елементах організації, тим ефективніше буде програма мотивацій.

Організаційно-адміністративні методи впливають на керований об'єкт через накази, розпорядження, оперативні вказівки, що віддаються письмово або усно, контроль над їхнім виконанням, систему адміністративних коштів підтримки трудової дисципліни і т.д.

Економічним методам управління приділяється центральне місце. Це обумовлене тим, що відносини управління визначаються в першу чергу економічними відносинами та притаманними їм об'єктивним потребам та інтересам людей.

2.3. Організація праці та управління персоналом

Функціональні обов'язки різних категорій працівників викладені в посадових інструкціях, в яких містяться: загальні положення, посадові обов'язки, права, відповідальність, кваліфікаційні вимоги.

Відносини з працівниками/виконавцями робіт на підприємстві регулюються:

- трудовими договорами, що укладаються з працівниками і колективним договором, затвердженим загальними зборами трудового колективу 30.07.2020 р.,
- гіг-контрактами, що укладаються з гіг-спеціалістами і положенням про гіг-контракти.

Згідно із табелями обліку робочого часу проводиться оплата праці працівників ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ».

Оплата праці працівників підприємства здійснюється відповідно до посадових окладів, встановлених на підприємстві, диференційовано залежно від професійної категорії працівників та посади.

Оплата роботи/послуг гіг-спеціалістів здійснюється відповідно до гіг-контрактів та актів приймання-передачі наданих послуг.

Вищий управлінський персонал складас:

- Директор;
- Головний бухгалтер;
- Заступник директора з правових питань;
- Заступник головного бухгалтера;

Менеджери середньої ланки:

- Головні фахівці;
- Завідувач господарства;
- Організатор з персоналу;
- Провідні спеціалісти;
- Старші менеджери, старші спеціалісти;
- Адміністратори системи;
- Начальник відділу охорони праці;
- Інженер з пожежної безпеки;
- Аналітики.

На підприємстві існує дві форми відповідальності: індивідуальна та колективна. У договорах про матеріальну відповідальність обговорюються права та обов'язки членів трудового колективу і адміністрації, порядок відшкодування збитків.

На підприємстві встановлені правила внутрішнього трудового розпорядку прийняті на загальних зборів трудового колективу (Протокол № 30 від 25.07.22 р.).

Документ містить наступні розділи:

- 1) загальні положення;
- 2) порядок прийняття на роботу і звільнення працівників;
- 3) основні обов'язки працівника та роботодавця;
- 5) права працівника та роботодавця;
- 6) робочий час та час відпочинку;
- 7) заохочення за успіхи в роботі;
- 8) відповідальність працівника за порушення трудової дисципліни;
- 9) порядок ознайомлення з документами в Товаристві

Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» затверджені директором (Наказ № 27/2-ОД від 28.07.2022 р.)

Метою правил є забезпечення праці, зміцнення дисципліни підприємства, раціональне використання робочого часу, поліпшення якості робіт, сприяння росту продуктивності праці.

Охорона праці й техніка безпеки.

При підписанні трудового договору працівник і роботодавець беруть на себе зобов'язання по охороні праці, тобто працівник - підкорятися правилам внутрішнього трудового розпорядку, роботодавець - забезпечувати умови праці відповідно до законодавства, його оплату.

Найважливішими документами, що регулюють охорону праці в ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ», є колективний договір, правила внутрішнього трудового розпорядку, інструкції та положення по охороні праці:

1. Інструкція з охорони праці для проведення вступного інструктажу для тих, хто влаштовується.
2. Інструкція з охорони праці для працівників офісу.
3. Інструкція з охорони праці з виробничої санітарії та особистої гігієни.
4. Інструкція з охорони праці під час дистанційної роботи в умовах карантину.
5. Інструкція з охорони праці під час роботи на підприємстві в умовах карантину.
6. Інструкція з охорони праці з надання домедичної допомоги.
7. Інструкція з пожежної безпеки у приміщеннях, де розміщені віддалені робочі місця.
8. Інструкція з охорони праці для працівників під час відряджень.

У правилах внутрішнього трудового розпорядку встановлене, що кожний працівник зобов'язаний дотримуватися вимог з питань охорони праці та техніки безпеки.

2.4. Стиль керівництва та методи прийняття управлінських рішень

Стиль керівництва та керування ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» можна охарактеризувати, як консультативно-демократичний.

Директор виявляє певну довіру підлеглим, використовує їхні ідеї і точки зору та консультується з підлеглими в процесі прийняття управлінських рішень.

Цей стиль дозволяє взаємозалежно працювати всім ланкам адміністрації, створити на підприємстві доброзичливу й позитивну атмосферу для роботи і спілкування колективу.

Управлінське рішення - це результат конкретної управлінської діяльності менеджменту. Прийняття рішень є основою управління.

Вироблення й прийняття рішень - це творчий процес у діяльності керівників будь-якого рівня, що включає:

- вироблення та постановку мети;
- вивчення проблеми на основі одержуваної інформації;
- вибір і обґрунтування критеріїв ефективності (результативності) і можливих наслідків прийнятого рішення;
- обговорення з фахівцями різних варіантів рішення проблеми (завдання);
- вибір і формулювання оптимального рішення;
- ухвалення рішення;
- конкретизацію рішення для його виконавців.

На стадії підготовки управлінського рішення проводиться економічний аналіз ситуації, що включає, збір і обробку інформації, а також виявляються та формуються проблеми, що вимагають рішення.

На стадії ухвалення рішення здійснюється розробка й оцінка альтернативних рішень і дій, проведених на основі різноманітних розрахунків; проводиться відбір критеріїв вибору оптимального рішення та ухвалення найкращого.

На стадії реалізації рішення ухвалюються заходи для конкретизації та доведення його до виконавців, здійснюється контроль над ходом його виконання, вносяться необхідні корективи та дається оцінка отриманого результату від виконання рішення.

Кожне управлінське рішення має свій конкретний результат, тому метою управлінської діяльності є знаходження таких форм, методів, коштів і інструментів, які могли б сприяти досягненню оптимального результату в конкретних умовах і обставинах.

2.5. Керування конфліктами та ризиками

Оскільки основним видом діяльності ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» є створення ІТ-продукту, що пов'язане із фаховими навичками та компетентністю виконавців, то природно можуть виникати спірні питання.

Кращим способом вирішення організаційних конфліктів та спірних питань – є турбота керівника про вдосконалення умов праці, своєчасна поінформованість робітників про виробничу ситуацію та зміст конкретного завдання.

На підприємстві створена така структура управління, при якій в основі права на прийняття рішення лежить компетентність працівника, а не заняття офіційної посади.

Керівник ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» виконує функції, які притаманні безпосередньо організатору загального виробничого процесу.

2.6. Організація нарад і проведення ділових перемовин, зустрічей, конференцій

На підприємстві проводяться систематичні семінари та навчання по дослідженню аналогічних продуктів в індустрії онлайн-ігор free-to-play.

Ділові перемовини, зустрічі, конференції ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» з фірмами групи Playrix проходять у довірчій та конструктивній обстановці.

Особлива форма навчання, яку практикує Товариство - бізнес-тренінги, курси англійської мови, організація доступу до електронної бібліотеки, спілкування із психологом, відвідування семінарів, вебінарів, які дозволяють працівникам поповнити відсутні знання, виправити недоліки у виконанні посадових обов'язків, довести до автоматизму навички роботи в кризових ситуаціях, закріпити навички роботи при виконанні особливо важливих для Товариства завдань або функцій.

2.7. Висновок

Організаційна структура ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» побудована таким чином, щоб забезпечити найбільш ефективне виконання поставлених завдань.

Основними функціями управління в ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» є планування, організація, мотивація та контроль.

Ці функції реалізуються на всіх рівнях управління (вищий, середній і нижній рівні) і у всіх напрямках діяльності підприємства.

Зміст цих функцій і складність управлінської діяльності на кожному рівні визначається конкретним переліком завдань, їх специфікою та обсягом.

До загальних принципів управління ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» відносяться принципи системності, багатофункціональності, інтеграції, орієнтації на цінності.

У межах підприємства існують три форми прояву організаційно-адміністративних методів:

- обов'язкове розпорядження (Наказ, Розпорядження й т.п.);
- погоджувальні (консультація, компроміс);
- рекомендації, побажання (порада, роз'яснення, пропозиція, спілкування).

Відносини з працівниками/виконавцями робіт на підприємстві регулюються:

- трудовими договорами, що укладаються з працівниками і колективним договором,
- гіг-контрактами, що укладаються з гіг-спеціалістами і положенням про гіг-контракти.

Функціональні обов'язки різних категорій працівників викладені в посадових інструкціях, які містять: загальні положення, посадові обов'язки, права, відповідальність, кваліфікаційні вимоги.

Оплата праці працівників підприємства здійснюється відповідно до посадових окладів, встановлених штатних розкладом на підприємстві. Оплата роботи/послуг гіг-спеціалістів здійснюється відповідно до гіг-контрактів та актів приймання-передачі наданих послуг.

У ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» використовується колективний метод і демократичний стиль прийняття управлінських рішень.

Прийняті рішення ґрунтуються на достовірній прогнозованій інформації, аналізі всіх факторів, що впливають на рішення, з урахуванням його можливих наслідків.

3. ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ»

3.1. Основні показники господарської діяльності Товариства

Головною економічною метою ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» є нарощення власних активів, збільшення доходів та прибутку від діяльності підприємства, соціальна стабільність трудового колективу.

Уся діяльність ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» аналізується через фінансово-економічні показники.

Основні фінансові показники господарської діяльності ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» представлені в таблиці 1.1.

Таблиця 1.1 Основні показники господарської діяльності ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» у 2023 – 2024 роках

Показники	Од. виміру	2023 р.	2024 р.	Відхилення (+,-)	Темпи росту (зниженн я), %
1	2	3	4	5	6
Дохід від реалізації	тис. грн.	290602,0	309260,0	18658,0	6,42
Собівартість реалізації	тис. грн.	223467,0	211656,0	-11811,0	-5,29
Прибуток від реалізації товарів (послуг)	тис. грн.	67135,0	97604,0	30469,0	45,38
Операційні доходи	тис. грн.	6479,0	3247,0	-3232,0	-49,88
Операційні витрати	тис. грн.	49515,0	75432,0	25917,0	52,34
Інші фінансові доходи	тис. грн.	0,0	0,0	-	-
Інші витрати	тис. грн.	4251,0	4313,0	62,0	1,46
Разом прибуток звітного періоду	тис. грн.	19848,0	21106,0	1258,0	6,34
Податки, збори та платежі із прибутку	тис. грн.	83,0	173,0	90,0	108,43
Прибуток, що залишається в розпорядженні Товариства	тис. грн.	19765,0	20933,0	1168,0	5,91
Середня кількість працівників	особа	198	159	-39	-19,70
Середній прибуток на 1 працівника	тис. грн.	99,8	131,6	31,8	31,92

Таким чином, слід зазначити, що дохід від реалізації програмних продуктів ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» у 2024 році збільшився на 18 658,0 тис. грн. у порівнянні з 2023 роком.

Собівартість реалізації зменшилась на 11 811,0 тис. грн. Прибуток від реалізації ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» у звітному періоді в порівнянні з аналогічним періодом минулого року збільшився на 30 469,0 тис. грн.

ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» протягом 2024 року збільшила об'єм наданих послуг, що призвело до збільшення обсягу виручки та прибутку від реалізації.

Прибуток, що залишається в розпорядженні ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ», збільшився на 1 168,0 тис. грн.

Середня кількість працівників зменшилась на 39 осіб, що свідчить про те, що попит на працівників у сфері ІТ в 2024 році зменшився.

Середній прибуток на 1 працівника збільшився на 31,8 тис. грн.

3.2. Оцінка перспектив подальшого розвитку підприємства

ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» входить до групи компаній Playrix, яка була заснована в 2004 році. Playrix - розробник інтерактивних мобільних онлайн-ігор. Найпопулярнішими продуктами компанії є такі продукти, як Homescapes, Gardenscapes, Fishdom, Township, Mystery Matters, Manor Mettots і Fishdom Solitaire в які щодня грають мільйони людей.

З моменту створення компанії вдалося досягти таких результатів:

- за перші кілька років свого існування Playrix випустила понад 20 успішних ігор для ПК: Fishdom, Gardenscapes та Royal Envoу та інші. У цей час компанія визначає свої фундаментальні цінності та формулює свою місію
- перша безкоштовна гра Township адаптується до мобільної гри та показує відмінні результати і входить до топ-50 ігор App Store і Google Play
- швидкий успіх гри Fishdom. В основі проекту лежить унікальний ігровий процес, що поєднує рівні «match-3» з оповідальною метагрою. Гра має негайний успіх і входить до числа 50 найкращих ігор в App Store і Google Play
- нова ніша «match-3» Додавання сюжетної лінії до звичайних рівнів «match-3» робить Gardenscapes хітом. Гра стає одним з найкращих додатків 2016 року та найкращою грою року за версією Facebook
- Homescapes б'є рекорди за кількістю. Гра, що продовжує історію Дворецького Остіна з Gardenscapes, посіла місце у списку ігор року за версією Google. Homescapes робить Scapes™ флагманською серією у жанрі «match-3»
- у 2019 році Playrix стає найбільшою ігровою компанією в Східній Європі. Злиття та поглинання, а також можливість працювати віддалено дозволяють Playrix рости ще швидше, що забезпечує позицію однієї з п'яти найбільших компаній з виробництва мобільних ігор у світі
- у 2020 року Playrix увійшла до трійки найбільших компаній, що займаються мобільними іграми
- гра Gardenscapes оголошена магазином Samsung Galaxy Store найкращою казуальною грою
- у 2022 Playrix стає видавцем мобільних ігор №1 у Європі.

Для підтримки корпоративного духу та обізнаності співробітників про діяльність компанії Playrix щорічно проводить внутрішні конференції, на які запрошує всіх співробітників.

Обов'язковим є контроль якості наданої послуги та можливість швидко реагувати на умови ринку. Тому, топ менеджмент залучається на багатьох етапах виконання послуг.

Згідно прогнозованих очікувань Група Playrix має зрівнятися з продажами з такими гігантами індустрії як Activision Blizzard і Electronic Arts. Для цього компанія Playrix придбала близько десятка компаній (студій) в країнах СНД, до роботи в яких залучає нових спеціалістів.

3.3. Прогнозування основних показників господарської діяльності підприємства.

Станом на 2024 рік ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» у складі групи Playrix входить у ТОП-20 найбільших ІТ-компаній України та займає перше місце серед Топ-25 найбільших геймдев-компаній України.

ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» планує поступово, виходячи із об'єктивних обставин, які склалися на сьогодні на ринку відповідних ІТ-продуктів, та з урахуванням заходів вдосконалення та підвищення ефективності праці, розробляти власні продукти — мобільні ігри, геймдев-стартапи.

ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» планує досягтися щонайменше наступних темпів росту за основними показниками діяльності у 2025 році:

Таблиця 1.2 – Прогнозні показники господарської діяльності ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ» на 2025 р.

Показники	Темп росту, %
1	2
Дохід від реалізації	12-15%
Собівартість реалізації	5-7%
Прибуток від реалізації товарів	25-30%
Прибуток, що залишається в розпорядженні Товариства	15-20%

3.4. Висновок

Економічна ситуація в Україні протягом 2024 року перебуває під значним впливом військових дій та політики економічних обмежень.

Все це впливає на ділову активність і несе певні ризики, нехарактерні для ринків зі стабільною економічною ситуацією, зумовлює несприятливий інвестиційний клімат та значний економічний спад.

В умовах продовження військових дій значно ускладнені умови ведення бізнесу через ризики фізичного знищення засобів виробництва (нерухомість, машини та обладнання), фізичної неможливості працівників виконувати свої трудові обов'язки (локдаун, відсутність засобів зв'язку, неможливість дістатися місця роботи внаслідок обстрілів і т.і.).

За цих умов, керівництво Товариства вважає, що підприємство зможе продовжувати свою діяльність на безперервній основі з урахуванням поточних обставин, які можуть як позитивно, так і негативно вплинути на спроможність Товариства виконувати свої обов'язки своєчасно та у повному обсязі.

Керівництво Товариства здійснює постійний моніторинг поточної ситуації. У випадку суттєвих змін поточного стану в країні (відміна військового стану або навпаки посилення обмежень), чи настання інших подій, які суттєво вплинуть на діяльність Товариства, керівництво буде оцінювати вплив цих подій на діяльність підприємства, а також приймати рішення про необхідність коригування управлінських дій задля збереження трудового колективу та організації подальшого функціонування Товариства в цілому.

Директор ТОВ «ХІТ ГЕЙМЗ КОМПАНІ»:



Станіслав УДОВИЧЕНКО